

Kārtība vadītāja un pedagogu rīcībai, ja tiek konstatēta fiziska vai emocionāla vardarbība pret izglītojamo

Izdoti saskaņā ar Ministru kabineta 2009.gada 24.novembra noteikumu Nr.1338
„Kārtība, kādā nodrošināma izglītojamo
drošība izglītības iestādēs un to organizētajos pasākumos” 6.5. apakšpunktu;
Iestādes Nolikuma 39.punktu

I Vispārīgie jautājumi

1. Beverīnas novada pašvaldības Kauguru pagasta pirmsskolas izglītības iestādes “Pasaciņa” (turpmāk – Iestāde) “Kārtība vadītāja un pedagogu rīcībai, ja tiek konstatēta fiziska vai emocionāla vardarbība pret izglītojamo” (turpmāk – Kārtība) nosaka konkrētas darbības, kas izstrādātas konfliktu risināšanai un rīcībai, ja tiek konstatēta fiziska un emocionāla vardarbība pret izglītojamo.
2. Kārtība nosaka:
 - 2.1.kā Iestādē tiek konstatēti un risināti konflikti vai vardarbības gadījumi (turpmāk – konflikti) starp izglītojamajiem, starp izglītojamo un pedagogu vai izglītības iestādes darbinieku (turpmāk – darbinieki), kā arī starp pedagogiem un vecākiem vai bērnu likumiskajiem pārstāvjiem (turpmāk – Vecākiem);
 - 2.2.Iestādes vadītāja (turpmāk – Vadītāja) rīcību, ja izglītojamais apdraud savu vai citu personu drošību, veselību vai dzīvību;
 - 2.3.Vadītāja un pedagogu rīcību, ja tiek konstatēta fiziska vai emocionāla vardarbība pret izglītojamo ārpus Iestādes.
3. “Kārtība vadītāja un pedagogu rīcībai, ja tiek konstatēta fiziska vai emocionāla vardarbība pret izglītojamo” ir izstrādāta kā atsevišķs dokuments un tā ir Iekšējās kārtības noteikumu neatņemama sastāvdaļa.

II Kārtība kādā Iestādē tiek konstatēti un risināti konflikti

4. Ja konstatēts konflikts starp izglītojamiem, kura laikā saskatāma fiziska vai emocionāla vardarbība, tiek veiktas šādas darbības:
 - 4.1.grupas skolotājs ziņo Iestādes vadītājam (turpmāk – Vadītājs) un Vecākiem par konstatēto konflikta situāciju;
 - 4.2.grupas skolotājs veic ierakstu “Pirmsskolas skolotāja dienasgrāmatā” sadaļā “Sadarbība ar vecākiem” ailē “Ziņojumi”.
 - 4.3.Vecāki apstiprina ar savu parakstu, ka viņi ir informēti par konfliktu “Pirmsskolas skolotāja dienasgrāmatā” sadaļā “Individuālās pārrunas, konsultācijas, vecāku sapulces, pasākumi, svētki”;
 - 4.4.ja nepieciešams, Vadītājs aicina konfliktā iesaistīto izglītojamo Vecākus uz konflikta noregulēšanu klātienē Iestādē.
 - 4.5.ja konflikta situācija nav atrisināta, Vadītājs lemj par citu institūciju iesaisti situācijas risināšanai.
5. Ja noticis konflikts starp izglītojamo un pedagogu vai izglītības iestādes darbinieku (turpmāk – Darbinieku), kura laikā saskatāma fiziska vai emocionāla vardarbība pret Darbinieku, tiek veiktas šādas darbības:
 - 5.1.Darbinieks vēršas pie Vadītāja ar rakstisku iesniegumu ar situācijas aprakstu;
 - 5.2.Vadītājs sazinās ar Vecākiem un organizē sarunu, kurā piedalās konfliktā iesaistītās puses konflikta noregulēšanai;

6. Ja noticis konflikts starp izglītojamo un Darbinieku, par kuru izglītojama informējis Vecākus un Vecāki Darbinieka rīcību novērtējuši kā nepedagoģisku, tiek veiktas šādas darbības:
 - 6.1. Vecāki informē vadītāju un Vadītāja klātbūtnē veic pārrunas ar Darbinieku par esošo situāciju;
 - 6.2. ja Vecāki un Darbinieks konflikta situāciju neatrisina:
 - 6.2.1. Vecāki raksta iesniegumu par notikušo Vadītājam detalizētai izvērtēšanai;
 - 6.2.2. Vadītājs pieprasa rakstisku paskaidrojumu no Darbinieka;
 - 6.2.3. Vadītājs uz rīkojuma pamata izveido komisiju konflikta izvērtēšanai, komisijas sastāvā iekļaujot vēl divus Iestādes darbiniekus.
 - 6.2.4. tiek veiktas atsevišķas pārrunas ar Vecākiem un Darbinieku;
 - 6.2.5. ja nepieciešams, uz noslēguma sarunu pieaicina Iestādes dibinātāja, Bāriņtiesas vai sociālā dienesta pārstāvi;
 - 6.3. Pēc notikuma izvērtēšanas:
 - 6.3.1. ja tiek konstatēta Darbinieka vainojama rīcība, Vadītājs Darbiniekam piemēro disciplinārsodu (piezīme, rājiens) vai atstādina Darbinieku no amata pildīšanas;
 - 6.3.2. ja netiek konstatēta Darbinieka vainojama rīcība, Vadītājs nosūta Vecākiem motivētu skaidrojumu par Darbinieka darbības izvērtējumu.

III Vadītāja rīcība, ja izglītojama apdraud savu vai citu personu drošību, veselību vai dzīvību

7. Ja izglītojama Iestādē apdraud savu vai citu personu drošību, veselību vai dzīvību:
 - 7.1. pedagogs informē Vadītāju par izglītojamā uzvedību;
 - 7.2. Vadītājs nodrošina izglītojamam, kurš apdraud savu vai citu personu drošību, veselību vai dzīvību atrašanos citā telpā Vadītāja vai cita pedagoga klātbūtnē;
 - 7.3. Vadītājs rakstiski (papīra vai elektroniska dokumenta formā) nosūta Vecākiem informāciju par izglītojamā uzvedību un nepieciešamo Vecāku sadarbību ar Iestādi;
 - 7.4. Vadītājs, sadarbībā ar atbalsta personālu un Vecākiem izstrādā atbalsta pasākumus atbilstoši izglītojamā vajadzībām un situācijai;
8. Ja izglītojamā uzvedībā nav uzlabojumu un vecāki nevēlas sadarboties ar Iestādi, bet situācijas risināšanā vēlas iesaistīt citus speciālistus, Vadītājs šo informāciju nosūta Iestādes dibinātājam.
9. Ja tiek konstatēts, ka arī turpmāk izglītojamā uzvedība apdraud savu un pārējo izglītojamo drošību, veselību un dzīvību, Vadītājs, saskaņojot savu lēmumu ar Iestādes dibinātāju, atskaita izglītojamo no Iestādes. Šāda lēmuma gadījumā izglītojamam tiek nodrošināta iespēja turpināt izglītību citā novada izglītības iestādē.

IV Vadītāja un pedagogu rīcība, ja tiek konstatēta fiziska vai emocionāla vardarbība pret izglītojamo

10. Vadītāja un darbinieku rīcība, ja ir saņemta informācija vai ir aizdomas par fizisku, emocionālu, seksuālu vardarbību vai vecāku nolaidību izglītojamā ģimenē:
 - 10.1. Darbinieks informē Vadītāju;
 - 10.2. Vadītājs informē Bāriņtiesu